

РЕФЕРАТ

Костюк Ирина Сергеевна

Совершенствование системы управления персоналом в службе авиационной безопасности и режима в Республиканском унитарном предприятии «Национальный аэропорт Минск»

Дипломная работа: 81с., 64 позиции в списке источников и литературы, 2 таблицы, 4 приложения.

Ключевые слова: Служба авиационной безопасности и режима Республиканского унитарного предприятия «Национальный аэропорт Минск»; управление персоналом.

Актуальность темы дипломной работы «Совершенствование системы управления персоналом службы авиационной безопасности в Республиканском унитарном предприятии «Национальный аэропорт Минск», объясняется тем, что когда дело касается авиационной безопасности, совершать ошибки непозволительно, поскольку существует реальная возможность того, что единичная ошибка приведет к человеческим жертвам. А успех напрямую зависит от квалифицированного, ответственного персонала предприятия и налаженной системой управления персоналом.

Объект исследования: управление персоналом в службе авиационной безопасности и режима Республиканском унитарном предприятии «Национальный аэропорт Минск».

Цель дипломной работы – выработать пути совершенствования управления персоналом службы авиационной безопасности и режима в Республиканском унитарном предприятии «Национальный аэропорт Минск» на основе действующих международных и национальных нормативно – правовых документов и анализа управления персоналом на предприятии.

Методы исследования: использовались общенаучные и специальные методы, среди которых: наблюдение, анализ, синтез, обобщение, историко – географический, сравнительный. Так же использован системный подход.

В ходе проведения анализа в системе управления персоналом в службе авиационной безопасности и режима были выявлены определенные недостатки и несоответствия, а также были предложены пути совершенствования.

Поскольку выгоды зачастую видны только в долгосрочной перспективе, таким организационным проблемам обычно уделяется мало внимания и это может в конечном итоге привести к более высокому уровню текучести кадров, что вызывает необходимость в дополнительных расходах на набор и подготовку персонала. Следовательно, выполнения всех предложенных

мероприятий скажется только положительным образом на **экономическом эффекте в организации.**

Работа выполнена автором самостоятельно. Другие авторы в проведении исследования участия не принимали. Все заимствованные из источников и литературы идеи и подходы сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Kostyuk Iryna

Improvement of the system of human resource management in the aviation security and regime department of the Republican Unitary Enterprise "Minsk National Airport"

Thesis: 81 pages, 64 positions in the list of sources, 2 tables, 4 applications.

Keywords: Aviation security and regime department of the Republican Unitary Enterprise "Minsk National Airport"; human resource management.

Relevance of the theme of thesis "Improvement of the System of human resource Management in the Aviation security and regime department at the Republican Unitary Enterprise "Minsk National Airport" arises from the fact that mistakes in the sphere of aviation security are inadmissible, because there is a real possibility that a unique error will result in slaughter. The success depends on qualified and responsible personnel and organized system of human resource management.

The subject of inquiry: human resource management in the aviation security department at RUE "Minsk National Airport."

The aim of the thesis: to develop ways of improving the management of security staff in the Republican Unitary Enterprise "Minsk National Airport" on the basis of existing international and national regulatory legal acts and analysis of the enterprise's human resource management.

Methods: General scientific and special methods were applied such as: observation, analysis, synthesis, generalization, historico-geographical and comparative methods. Also a systematic approach was applied.

In the course of analysis of human resource management in Security department there were revealed some weaknesses and discrepancy. There were also suggested ways of improvement of the service.

As advantages are often seen only in the long term outlook, such organizational problems are often given little attention, and it may eventually lead to a higher level of staff turnover, which causes the need for additional spending on recruitment and training of personnel. Consequently, the implementation of all the proposed measures have only a positive **economic effect on the enterprise**.

The thesis was made by the author without assistance. Other authors did not participate in the study. All the ideas and approaches taken from other sources are accompanied by references to their authors.

РЕФЕРАТ

Касцюк Ірына Сяргееўна

Удасканаленне сістэмы кіравання персаналам ў службе авіяцыйнай бяспекі і рэжыму ў Рэспубліканскім унітарным прадпрыемстве «Нацыянальны аэрапорт Мінск»

Дыпломная праца: 81с., 64 пазіцыі ў спісе крыніц і літаратуры, 2 табліцы, 4 прыкладання.

Ключавыя словы: Служба авіяцыйнай бяспекі і рэжыму Рэспубліканскага унітарнага прадпрыемства «Нацыянальны аэрапорт Мінск»; кіраванне персаналам.

Актуальнасць тэмы дыпломнай працы «Удасканаленне сістэмы кіравання персаналам службы авіяцыйнай бяспекі ў Рэспубліканскім унітарным прадпрыемстве» Нацыянальны аэрапорт Мінск », тлумачыцца тым, што калі справа тычыцца авіяцыйнай бяспекі, рабіць памылкі недазваляльна, паколькі існуе рэальная магчымасць таго, што адзінкавая памылка прывядзе да чалавечых ахвяр. А поспех напрумую залежыць ад кваліфікаванага, адказнага персаналу прадпрыемства і наладжанай сістэмай кіравання персаналам.

Аб'ект даследавання: кіраванне персаналам ў службе авіяцыйнай бяспекі РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск».

Мэта дыпломнай працы – выпрацаваць шляхі ўдасканалення кіравання персаналам службы авіяцыйнай бяспекі ў РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск» на аснове дзеючых міжнародных і нацыянальных нарматыўна – прававых дакументаў і аналізу кіравання персаналам на прадпрыемстве.

Метады даследавання: выкарыстоўваліся агульнанавуковыя і спецыяльныя метады, сярод якіх: назіранне, аналіз, сінтэз, абагульненне, гісторыка - геаграфічны, параўнальны. Гэтак жа выкарыстаны сістэмны падыход.

У ходзе правядзення аналізу ў сістэме кіравання персаналам ў службе авіяцыйнай бяспекі і рэжыму былі выяўлены пэўныя недахопы і неадпаведнасці, а таксама былі прапанаваны шляхі ўдасканалення.

Паколькі выгады часцяком бачныя толькі ў доўгатэрміновай перспектыве, такім арганізацыйных праблемах звычайна надаецца мала ўвагі і гэта можа ў канчатковым выніку прывесці да больш высокага ўзроўню цяжучасці кадраў, што выклікае неабходнасць у дадатковых выдатках на набор і падрыхтоўку персаналу. Такім чынам, выканання ўсіх прапанаваных мерапрыемстваў адаб'ецца толькі станоўчым чынам **на эканамічным эфекце ў арганізацыі.**

Праца выканана аўтарам самастойна. Іншыя аўтары ў правядзенні даследавання ўдзелу не прымалі. Усе запазычаныя з крыніц і літаратуры ідэі і падыходы суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.